

vragen over het
+POWER programma?

Neem contact op met een van onze
vestigingen of bel 0800 RANDSTAD.

www.pluspower.randstad.nl

#wordenwiegebent
#pluspower

+POWER

DE KRACHT VAN 50+
ervaren, evenwichtig,
betrokken, energiek
en vol wilskracht



randstad

#wordenwiegebent

vijf tips om een nieuwe baan te krijgen

Waar moet je aan denken als je als 50-plusser gaat solliciteren? Natuurlijk is een goede voorbereiding cruciaal. En ga vooral ook uit van je eigen kracht. Deze tips helpen je om een mooie nieuwe uitdaging te vinden.

wees reëel

Om een nieuwe baan te krijgen als 50-plusser moet je soms genoegen nemen met iets minder salaris of een lagere functie. Maar daar staat vaak tegenover dat je minder werkdruk hebt of geen nachtdiensten meer hoeft te draaien. Als je bereid bent iets in te leveren, ontstaan er nieuwe kansen.

maak nu de switch

Kijk verder dan de branche of functie waarin je tot nu toe hebt gewerkt. In diverse sectoren liggen er allerlei mogelijkheden. Denk eens aan transport, logistiek, secretariael, klantcontact, zorg, onderwijs of techniek. Een switch maken kan heel verfrissend zijn. Juist op jouw leeftijd.

blijf in beweging

Rust roest, ook in je werk. Dus zit niet werkloos thuis, maar blijf bezig. Ga vrijwilligerswerk doen of volg cursussen. Zo doe je nieuwe vaardigheden en inzichten op én bouw je aan je netwerk. Je laat er ook mee zien dat je van aanpakken houdt en doorzettingsvermogen hebt.

ga vol voor jouw pluspunten

Er leven soms vooroordelen ten opzichte van 50-plussers. Dat is volkomen onterecht. Want 50-plussers zijn juist evenwichtig, ervaren, energiek, betrokken en vol wilskracht. Zet daar vol op in tijdens het sollicitatiegesprek. Twijfel niet. Jij bent de beste kandidaat. Punt.

aan de slag

Maak eens een ander cv met het +POWER profiel. Of gebruik de 'wie je bent' app voor een video-cv. En natuurlijk ga je met je LinkedIn-profiel aan de slag en check je of je social media 'werkgeversproof' zijn. Lees onze tips op www.pluspower.randstad.nl om succesvol aan de slag te gaan.



plus 1: niet te stoppen

50-plussers lopen over van energie. Ze leven bewuster, eten gezonder en sporten meer dan gemiddeld. Ze doen de dingen graag goed en dat geldt al helemaal voor hun werk.

Geef 50-plussers een doel en ze doen er alles aan om het te bereiken. Linksom of rechtsom, ze gaan voor het beste resultaat.

plus 2: rots in de branding

50-plussers hebben minder aan hun hoofd. Ze hebben hun plek in de wereld allang gevonden. Een partner zoeken en een huis vinden, kinderen krijgen, pubers opvoeden; vroeger gingen ze er helemaal in op. Maar de basis is nu stabiel en dan ooit. Alle tijd om vol energie aan het werk te gaan!

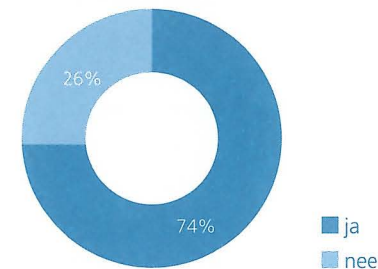


een stage biedt kansen

Werkervaring is belangrijk. Driekwart van alle werkgevers is bereid om oudere werklozen een stageplek aan te bieden. Vooral werkgevers die zelf al wat ouder zijn, willen 50-plussers die kans geven. Daarmee zijn ze in de meerderheid, want van alle werkgevers is bijna 80 procent ouder dan 40 jaar. 50-plussers, op hun beurt, grijpen deze kans met beide handen aan. Ongeacht de periode dat ze al werkloos zijn, vervult het overgrote deel graag een stage of werkervaringsplek om zo de kans op succes te vergroten.

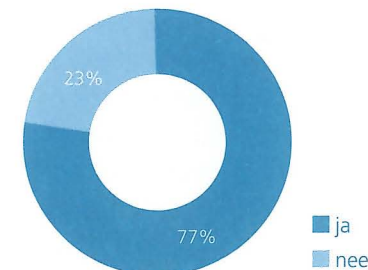
Stage lopen en werkervaring opdoen biedt voordeel voor alle partijen. Werkgevers krijgen de kans om de toegevoegde waarde van 50-plussers in de praktijk te ervaren, en ouderen zijn weer aan het werk en leren in een nieuwe omgeving. Zij voelen dat ze er weer toe doen, krijgen meer zelfvertrouwen en hervinden hun geloof in het vinden van een baan. Solliciteren vanuit een baan vergroot bovendien de kans op het vinden van een nieuwe baan. Hoe langer iemand uit het arbeidsproces is, hoe kleiner de kans op terugkeer.

bent u bereid een 50-plusser een stage/werkervaringsplek aan te bieden? (werkgevers)



een ev

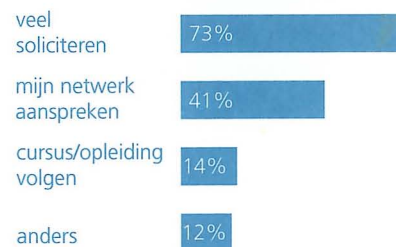
bent u bereid stage te lopen om uw succes op de arbeidsmarkt te vergroten, met behoud van een eventuele uitkering? (werklozen)



de weg naar nieuw werk

Werkloze 50-plussers met een lage opleiding richten zich vooral op solliciteren. Werkzoekenden die gemiddeld of hoog opgeleid zijn, vertrouwen meer op hun netwerk. Bijna de helft van alle werklozen gelooft dat een subsidie zal helpen om meer 50-plussers aan het werk te krijgen en te houden. Ook het instellen van een quotum wordt als een oplossing gezien. Werkgevers zijn dan verplicht om 50-plussers in dienst te nemen.

wat doen werkloze 50-plussers om hun kansen op de arbeidsmarkt zo groot mogelijk te maken?



wat helpt volgens werkgevers om 50-plussers aan de slag te krijgen/houden?



plus 3: weet van aanpakken

50-plussers geven niet zomaar op. Als ze een uitdaging tegenkomen, bijten ze zich erin vast. Niet zeuren, maar aanpakken. Ze kunnen goed relativeren en laten zich niet snel gek maken. Met de ervaring die ze in hun loopbaan hebben opgedaan, vinden 50-plussers voor elke tegenslag snel een oplossing.



+POWER

Ben je 50-plusser en zoek je een nieuwe baan?
Doe dan mee met +POWER van Randstad.

kom langs op onze +POWER boosts

Randstad organiseert 12 +POWER boosts voor werkzoekende 50-plussers.

- meet & greet met werkgevers
- social media check
- workshops solliciteren, jezelf presenteren, #wordenwiegebent
- LinkedIn- of cv-foto laten maken door een professionele fotograaf
- stylist voor kledingadvies
- cv-checks & cv-building

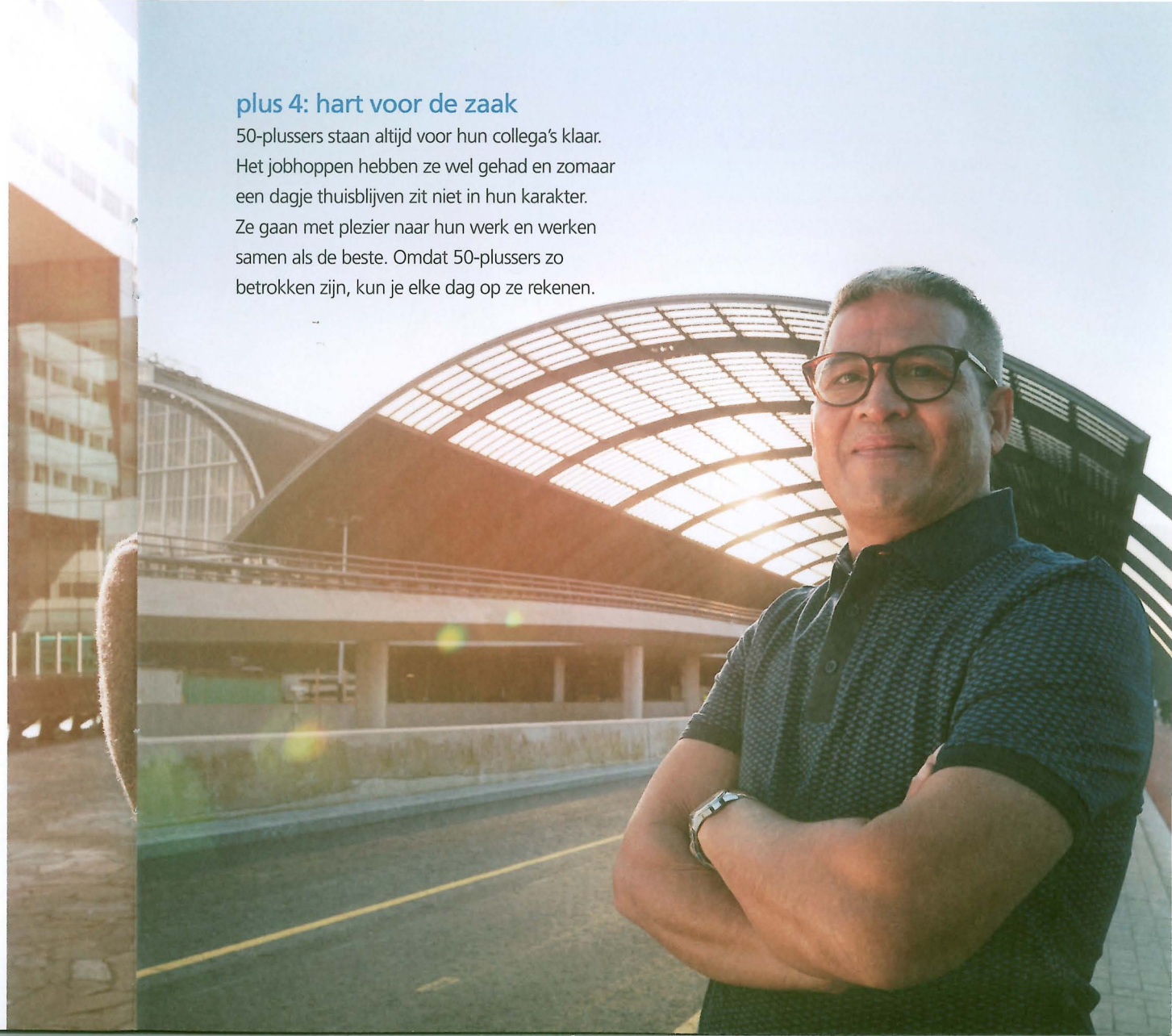
+POWER boosts op 12 Randstad-vestigingen

- | | |
|--------------------|--------------------|
| • 30/05 Rotterdam | • 13/06 Maastricht |
| • 31/05 Amsterdam | • 14/06 Eindhoven |
| • 02/06 Den Bosch | • 16/06 Enschede |
| • 06/06 Groningen | • 20/06 Lelystad |
| • 07/06 Leeuwarden | • 21/06 Utrecht |
| • 09/06 Zwolle | • 23/06 Den Haag |

Kijk op www.pluspower.randstad.nl voor meer informatie over de +POWER boosts.

plus 4: hart voor de zaak

50-plussers staan altijd voor hun collega's klaar. Het jobhoppen hebben ze wel gehad en zomaar een dagje thuisblijven zit niet in hun karakter. Ze gaan met plezier naar hun werk en werken samen als de beste. Omdat 50-plussers zo betrokken zijn, kun je elke dag op ze rekenen.



plus 5: baken van rust

50-plussers zijn niet voor één gat te vangen. In hun loopbaan hebben ze genoeg mee-gemaakt om niet snel overdonderd te worden. Hoe complex de situatie ook is, ze houden het overzicht. Uit ervaring weten 50-plussers wat er moet gebeuren. En dat ze hun ervaring graag delen, maakt hen de ideale coach of leermeester.



over +POWER

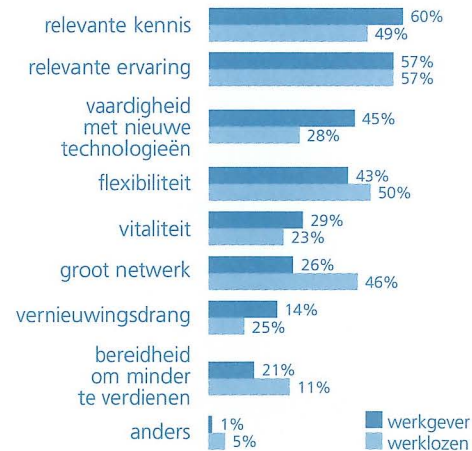
Bij Randstad zijn we overtuigd van de kracht van 50+. De kracht van ervaring, betrokkenheid en doorzettingsvermogen. We weten wat 50-plussers in hun mars hebben en geloven dat ze een belangrijke bijdrage aan het succes van onze klanten kunnen leveren. De arbeidsmarkt kan wel wat +POWER gebruiken.

Het startschot van de +POWER run, op 25 mei in Den Haag, betekende de start van ons +POWER programma. Met dit programma wil Randstad de kracht van 50+ stevig op de kaart zetten. Daarbij kunnen we ieders hulp goed gebruiken. Samen maken we ons sterk voor de positie van 50-plussers op de arbeidsmarkt. Door bestaande vooroordelen weg te nemen, de pluspunten van 50-plussers te benadrukken en hen te faciliteren in de zoektocht naar werk. Help je ons mee?

de succesfactoren van 50+

Vaardig zijn met moderne technieken. Volgens werkgevers is dat de sleutel tot succes. Zij zien dan ook graag dat er meer opleidingsbudget voor 50-plussers beschikbaar komt. Maar alleen daarmee redt de werkloze oudere het niet. Om de kansen op succes te vergroten, is ook een financiële tegemoetkoming van de overheid gewenst.

wat hebben 50-plussers nodig om succesvol te zijn/blijven op de arbeidsmarkt?



welke initiatieven zouden het succes van 50-plussers in uw organisatie vergroten?



Veel werkloze 50-plussers denken dat een groot netwerk een goede manier is om werk te vinden. Dit houdt in dat ze de oplossing voor hun werkloosheid buiten zichzelf zoeken.

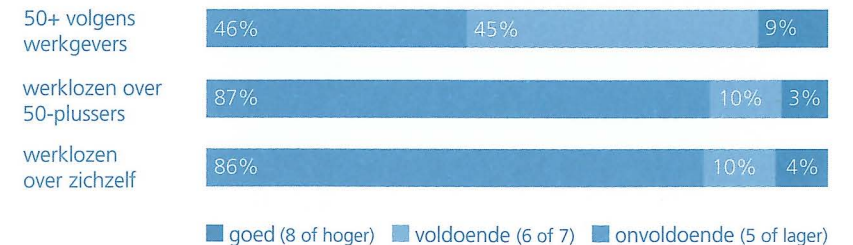
onderzoek: 50+ op de arbeidsmarkt

Onderzoeksbureau MWM2 bracht in opdracht van Randstad in kaart hoe aantrekkelijk 50-plussers zijn op de arbeidsmarkt. Zowel werkgevers als 50-plussers zelf werden ondervraagd.

de moed is werkloze ouderen in de schoenen gezonken

Werkgevers schatten het succes van 50+ op de arbeidsmarkt beduidend hoger in dan werkloze 50-plussers zelf. En hoe langer ze zonder werk zitten, hoe minder ze nog in hun eigen succes geloven.

succes van 50-plussers op de arbeidsmarkt



Randstad gelooft dat er een wereld aan kansen ligt op de arbeidsmarkt. Daar zou iedereen die werkt of wil werken van moeten kunnen profiteren. Of je nu 18, 38 of 58 bent. Het is noodzakelijk dat de houding van de maatschappij ten opzichte van 50-plussers en werk structureel verandert.

We hebben het talent en de ervaring van oudere medewerkers hard nodig. Nederland doet zichzelf tekort door hen langs de kant te laten staan. Veel 50-plussers zijn in de kracht van hun leven en beschikken niet alleen over talent, maar ook over goed ontwikkelde competenties. Een enorm potentieel. We moeten gebruik maken van de kracht van deze oudere werknemers.

Marjolein ten Hoonte
directeur Arbeidsmarkt
Randstad Groep Nederland

onze +POWER partners

Al diverse bedrijven hebben zich aangesloten als +Power partner.



Hitachi Construction Machinery (Europe) NV